



**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ISTITUZIONE DI UN ELENCO CON VALIDITA' DI
DICIOOTTO MESI A FAR DATA DALLA FINE DELLA SELEZIONE DA UTILIZZARE IN CASO
DI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, PER OPERATORI NEL
SETTORE AMMINISTRATIVO IV LIVELLO CCNL COMMERCIO**

1. Tipologia di selezione

Labcam S.R.L., Laboratorio Chimico Merceologico della Camera di Commercio Riviera di Liguria, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'istituzione di un elenco con validità di diciotto mesi a far data dalla fine della selezione, da utilizzare in caso di assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di personale nella qualifica di addetto amministrativo (IV livello del Contratto Collettivo Nazionale Lavoratori del Commercio).

La figura di addetto amministrativo oggetto della selezione svolgerà le proprie mansioni nell'ufficio di amministrazione del Laboratorio e si dovrà occupare prevalentemente delle seguenti attività:

- registrazione dei dati contabili mediante l'utilizzo di appositi software gestionali;
- gestione delle fatture attive e passive;
- coadiuvare la Direzione nella redazione del bilancio e del business plan;
- coadiuvare la Direzione nell'attività di gestione dei clienti e dei fornitori.

L'inserimento nell'elenco avverrà mediante prova scritta, valutazione dei titoli e colloquio orale, secondo quanto stabilito dal presente avviso.

La procedura è ispirata ai principi di imparzialità, trasparenza, economicità, celerità di espletamento e rispetta le pari opportunità di genere ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006, n. 198.

2. Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- f) non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimenti penali;
- g) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.

2. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (da verificare nel corso delle prove della selezione).

Non possono prendere parte alla selezione:

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e comunque con mezzi fraudolenti;

- coloro nei cui confronti sia stato adottato un provvedimento di recesso per giusta causa o che abbiano riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

3. Requisiti specifici per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Essere in possesso di un diploma di scuola secondaria superiore (con votazione non inferiore a 79/100 o 47/60 del vecchio ordinamento)
- Aver maturato, al momento del bando, esperienza lavorativa nell'ambito dell'oggetto della presente selezione per un periodo non inferiore a 18 mesi full time anche per somma di più periodi. A tale proposito deve essere compilata l'apposita sezione della domanda di partecipazione e deve essere fornito un curriculum aggiornato che riporti: il datore di lavoro, la durata, il contratto applicato, il livello contrattuale, la tipologia (full time o part-time) e le mansioni svolte.

Il possesso di titoli di studio equipollenti dovrà essere documentato indicando gli estremi del provvedimento normativo relativo.

Ai fine dell'ammissione, in caso di possesso di un titolo culturale di cui al punto 9 il voto di diploma di scuola secondaria superiore può anche essere inferiore a 79/100 o 47/60.

4. Presentazione della domanda

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione dovrà avvenire, in forma scritta sull'apposito modulo predisposto ed allegato al presente bando, secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata a mano o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:

*LABCAM s.r.l.
Regione Rollo 98 – 17031 Albenga (SV)*
- mediante posta elettronica certificata, in forma di documento informatico sottoscritto digitalmente da inviare (esclusivamente da indirizzo di posta certificata) all'indirizzo:

labcam@legalmail.it

Entro il termine perentorio delle ore 17:00 del 07/12/2018

Per le domande pervenute a mezzo raccomandata farà fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Per le domande presentate a mano LABCAM rilascerà apposita ricevuta e farà fede il timbro a data apposto sulla domanda. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini previsti, saranno pervenute a LABCAM oltre il terzo giorno successivo a quello della scadenza del termine di cui sopra.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal/la candidato/a, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata.

Le informazioni rese nella domanda costituiscono autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.
Alla domanda deve essere allegata, pena la non ammissibilità, la seguente documentazione:

- Curriculum vitae in formato europeo datato e firmato (contenente tutte le informazioni richieste negli artt. 3 e 9);
- Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

LABCAM non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né ad eventuali disguidi postali.

Labcam Srl ha nel proprio organico dipendenti in misura inferiore a 15 unità; ai sensi dell'art. 3 della legge 68/99 non è conseguentemente soggetta all'obbligo di avere alle proprie dipendenze lavoratori diversamente abili. Il presente bando, pur non essendo conseguentemente riservato alle categorie di seguito indicate è tuttavia rivolto anche a soggetti che rientrino in esse:

- invalidi civili (con un riconoscimento di invalidità superiore al 45%);
- invalidi del lavoro (con un riconoscimento di invalidità INAIL superiore al 33%);
- non vedenti (persone colpite da cecità assoluta o che hanno un residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi);
- sordi (persone colpite da sordità alla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata);
- invalidi di guerra, invalidi civili di guerra, invalidi per servizio (con minorazioni ascritte dalla I all'VIII categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. in materia di pensioni di guerra);
- idoneità fisica allo specifico impiego, compatibilmente con la propria disabilità, da accertare nei modi di legge.

Si richiede conseguentemente che la persona con disabilità che intenda partecipare al bando comunichi, contestualmente alla presentazione della domanda, eventuali ausili di cui abbia necessità ed eventuali tempi aggiuntivi -necessari in relazione allo specifico handicap- per lo svolgimento della prove e/o, in sostituzione degli ausili precitati, la richiesta di affiancamento del candidato da parte di un tutor.

5. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà composta da tre membri più un segretario.

6. Ammissione alla selezione

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei requisiti di cui sopra (paragrafi 2 e 3).

La selezione prevederà, oltre alla valutazione dei titoli, due prove distinte:

- una prova scritta (test basato su una serie di domande a risposta multipla);
- una prova orale (consistente in un colloquio orale, cui saranno ammessi i primi dieci candidati della graduatoria parziale risultante dalla prova scritta).

Le prove saranno effettuate presso la sede del Laboratorio LABCAM ad Albenga (Savona), in Regione Rollo 98 (accesso dalla via Aurelia). L'elenco degli ammessi alla prova scritta e le date stesse delle prove saranno comunicate entro il 21/12/2018 mediante avviso pubblicato sul sito web di LABCAM www.labcam.it (sezione "Notizie"): tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi muniti/e di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione, anche se dipendente da cause di forze maggiore, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.



7. Prova di selezione scritta

La prova di selezione scritta consisterà in un test basato su una serie di domande a risposta multipla atto a verificare la conoscenza generale delle nozioni di base oggetto del bando

Il massimo punteggio riconosciuto per la prova sarà di 15/30.

Alla conclusione della prova di selezione scritta sarà definita una graduatoria sulla base del punteggio ottenuto. I/Le candidati/e che avranno superato la prova scritta rispondendo esattamente ai 2/3 delle domande proposte, saranno inseriti/e in una graduatoria provvisoria. I/Le primi/e dieci candidati/e nella graduatoria provvisoria saranno convocati/e per la prova di selezione orale. A parità di punteggio saranno valutati anche i tempi di consegna.

L'esito della prova di selezione scritta verrà reso noto nell'arco della medesima giornata dell'esecuzione.

8. Prova di selezione orale

Il colloquio servirà ad approfondire la valutazione in merito alle conoscenze del candidato già affrontate nella prova scritta, anche eventualmente tramite una dimostrazione pratica.

Il massimo punteggio riconosciuto per la prova sarà di 12/30.

9. Valutazione dei titoli

La Commissione esaminatrice valuterà, solo per coloro che avranno accesso alla prova di selezione orale, i titoli culturali e di servizio dichiarati nella domanda di ammissione.

Alla valutazione dei titoli è riservato un punteggio massimo pari a punti 3 secondo i punteggi di seguito indicati:

A) Titoli culturali (fino ad un massimo di punti 1,5)

- Punti 1 se in possesso di laurea magistrale in Economia (classe di laurea LM-56 o LM-77) e in Ingegneria gestionale (classe di laurea LM-31);
- Punti 0,50 se in possesso solo di Laurea triennale in Economia (classe di laurea L-18 "scienze dell'economia e della gestione aziendale" oppure L-33 "scienze economiche");
- Punti 0,50 per punteggi di laurea uguali a 110/110 ovvero 110/110 con lode.

B) Titoli di servizio (fino ad un massimo di punti 1,5)

- Punti 1,50 per precedenti esperienze di servizio in strutture operanti nel settore oggetto del bando e coerenti con il profilo ricercato, purché non si siano concluse per demerito e non abbiano dato luogo a trattamento pensionistico. Sarà unicamente considerato un punteggio pari a 1,50 se il periodo di servizio prestato (anche per somma di più periodi) non è stato inferiore a mesi 12 con impiego full-time), già maturato al momento del bando ed eccedenti i 18 mesi previsti quale requisito di ammissione di cui al punto 3

Per ogni periodo di servizio dovranno essere precisati: il datore di lavoro, la durata, il contratto applicato, il livello contrattuale, la tipologia (full time o part-time) e le mansioni svolte.

Non saranno valutati i titoli diversi da quelli sopra indicati o mancanti di uno o più elementi da non consentire un'immediata attribuzione del punteggio ai titoli stessi.

10. Approvazione della graduatoria finale e predisposizione dell'elenco

Il punteggio finale di ogni candidato/a sarà dato dalla sommatoria di tutti i punteggi ottenuti nelle valutazioni di cui ai paragrafi 7, 8 e 9.

La graduatoria finale, redatta secondo l'ordine decrescente del punteggio finale conseguito da ogni candidato/a, sarà predisposta dalla Commissione esaminatrice e comunicata mediante avviso pubblicato sul



**LABORATORIO
CHIMICO MERCEOLOGICO**
CAMERA DI COMMERCIO RIVIERE DI LIGURIA

LABCAM S.R.L. società unipersonale
Sede Legale Albenga (SV) Regione Rollo 98
T/F +39 018250960 | info@labcam.it
www.labcam.it

Capitale Sociale 100.000,00 i.v.
Registro Imprese di Savona
C.F. e P. IVA: 01679440097
Rea SV 168041

sito web di LABCAM, www.labcam.it (sezione "Notizie"): tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ed avverrà entro i 15 giorni successivi alla prova orale.

Il Direttore di LABCAM, con proprio atto, approva la formazione dell'elenco sulla base della graduatoria finale come sopra determinata.

11. Assunzione in servizio

I/Le candidati/e inseriti/e nell'elenco saranno assunti/e, qualora se ne ravvisi la necessità, nel rispetto dell'ordine di graduatoria per far fronte ad esigenze di carattere tecnico, produttivo ed organizzativo nel rispetto della normativa vigente.

I candidati saranno tenuti a presentare eventuali titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, non rilasciabili da Pubbliche Amministrazioni, nei termini contrattuali previsti. I candidati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

L'assunzione avrà luogo mediante stipula del contratto individuale di lavoro dopo un periodo di prova retribuito non inferiore a mesi tre, come previsto da contratto.

Nel caso di dimissioni anticipate rispetto alla data di scadenza prevista nel contratto, il nominativo verrà eliminato dall'elenco.

LABCAM si riserva la facoltà di trasformare il contratto da tempo determinato ad indeterminato.

12. Ulteriori informazioni

Tutti i dati personali di cui LABCAM viene in possesso in occasione di procedure di selezione vengono trattati nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs n. 196/03 – Codice in materia di protezione dei dati personali e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).; la presentazione della domanda da parte del/la candidato/a implica il consenso al trattamento dei propri dati.

La commissione si riserva di apportare modifiche al programma ed alle modalità di selezione che comunque verranno opportunamente comunicate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione equivale ad accettazione delle condizioni di cui al presente bando da intendersi quale *lex specialis* della presente procedura.

LABCAM si riserva la facoltà di provvedere ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Albenga, 19 Novembre 2018

 IL DIRETTORE
DOTT. LUCA MEDINI
